



Fansens frågor till HV71

I de svar som lämnas nedan utgår vi från att frågeställningen gäller herrlaget.

1. HV71 ska vara ett topplag och har spelarmaterial för övre halvan av tabellen men ändå man ligger i botten. Vart inom föreningen ligger problemet och vad måste åtgärdas för att HV71 skall återgå till att vara ett topplag?

HV71s målsättning är precis som anges att vara ett topplag. Vår rekrytering och planering utgår från det och så även denna säsong. Vi anser vi har bra faciliteter och förutsättningar på alla sätt. Vi gör varje säsong en sportslig utvärdering och det finns alltid saker att förbättra. Så även efter förra säsongen då vi hade mycket framgångar på vårkanten och trodde på vårt lag inför kommande slutspel. Vi ansåg då att vi var ett topplag 3 poäng från andra plats men 5a. De sakerna har vi tagit med in i denna säsong.

Frågeställaren menar att vi har en bra trupp, vilket vi också ansåg inför säsongen, vi var nöjda med det ledarteam och det lag vi ställde på isen. Försäsongen gick också bra. Vad har då gått snett? Det finns en massa händelser som påverkar ett lag under varje säsong och vi arbetar då utifrån situationen med att korrigera för att kompensera för bristerna. Att ersätta spelare som inte är tillgängliga av olika skäl är ett exempel. Att löpande utvärdera spelet och korrigera för det är ett annat. Betydande förändringar som vi behövt hantera denna säsong är att laget var och är drabbat av Covid-19, att en assisterande tränare inte kan vara närvarande, att en av våra toppcentrars kontrakt bröts, att vi fick onormalt många spelare uttagna till JVM. Skador sker varje år och måste kunna hanteras.

Naturligtvis bedrivs det ett hårt arbete av tränare, sportslig ledning och klubbledning med att förbättra det som inte är bra.

Särskilt senaste veckorna har såväl styrelse, ledning, sportslig ledning som spelare och tränare varit inblandade i dessa frågor. Det enkla svaret är att vi behöver fler toppspelare och att vi behöver hitta vägar ut ur den oro/brist på självförtroende som spelarna hamnat i. Det finns många fler små saker att korrigera men jag kan inte återge alla här. Det ni kan vara trygga med är att det pågår ett intensivt arbete på alla kanter.

2. Om man inte tar hand om sin verksamhet och sina produkter så genererar det i längden sinade inkomster som kan vara svårt att återhämta. Det finns bättre och sämre chefer/ledare. Hur länge är det rimligt att fortsätta i "samma spår" utan att ändra riktning och målsättning?

Vi har inför denna säsong gjort en förändring på tränarsidan. Under säsongen har vi tagit in Lillis för att kompensera för Nymans tillfälliga frånvaro. Vi värderar hela tiden hur laget leds och bedömer om förändringar behöver ske. Det gäller även den sportsliga ledningen och på spelarsidan. Den gångna veckan har en särskild utvärdering av läget gjorts även av mig och GM. Vår situation är sådan att vi måste agera för att förbättra läget och därför vidtar vi hela tiden åtgärder.

När vi kommer till ett läge där jag, sportchefer, tränare eller spelare skall ersättas är det inte något som kan kommuniceras i förväg vilket jag hoppas alla förstår. Jag håller mig informerad och vet att det finns åsikter om både det ena och det andra på olika håll. Min uppfattning är ändå att tränare, sportchefer, jag och styrelse är de som har den bästa information och därmed bästa beslutsunderlaget för när förändringar skall ske och vilka.

3. Upprättas det en handlingsplan allteftersom resultaten uteblir och är det i så fall något ni kommunicerar ut till fansen?

Ja, det finns handlingsplaner och de kommuniceras när planen verkställs. Se svar på föregående fråga.

4. Vad är viktigast just nu och för framtiden?

Det viktigaste är att inte hamna i kval och att inte trilla ner i HA, mycket av föreningens framtid handlar om det.

5. Vad hände med utvecklingen? 2004-2010 kom spelare från Allsvenskan till HV71 och vidare till landslaget, ex. Falk, Grillfors, Åkerman.

2010-2020 kommer spelare med god potential till HV71 men stannar av i utveckling, lämnar sedan HV71 och får ett lyft i andra klubbar, ex. Rahimi, Rakhshani, Patrik Carlsson. Listan kan göras lång men frågan är, hur ser ni på detta?

Har HV71 fastnat i ett gammalt tänk eller/och att andra lag har sprungit ifrån i kunnande gällande träning, taktik osv.?

Situationen 2004-2010 och dagens har en del skillnader. Idag spelar ca 100 svenskar i NHL, ca 50 i AHL. De spelarna är där för att förverkliga sin dröm, väldigt svårt att konkurrera med det ens med pengar. Mycket fler än på den tiden. Corona-situationen med osäkerhet kring NHL och AHL gör detta år lite annorlunda. Möjligheterna att locka spelare till SHL-klubbar har ökat.

NLA (Schweiz) får ha 4 utländska spelare på isen. Svenska klubbar kan inte konkurrera med NLA-klubbar på grund av lönenivåer och skattesituationen i Sverige.

På den tiden fanns inte KHL och möjligheten för svenska spelare att spela där med de intäkter och mindre skatt som råder där.

Min uppfattning är att vi tagit många spelare från allsvenskan och som fått en utveckling hos oss. Borgman, William Karlsson, Engvall, Ejdsell och Söderström är exempel. Vi arbetar med att ta tillbaka spelare från AHL/NHL till oss men det kan handla om att de vill närmare sin barndomsort eller att erbjudandet är bättre någon annanstans.

Egna spelare som lämnat och fått framgång i annan klubb vill vi ju när vi har facit självklart ha här istället. Strandberg och Brännström är aktuella exempel. Vi är överens om hur vi vill ha det men det går inte alltid ihop med hur spelaren ser på saken eller vår uppfattning där och då.

Den andra frågan. Vi tar varje år in spelare som spelat i andra klubbar och därmed förs den kunskapen in i HV71. Vi har en plan för hur ledare rekryteras för att dels utveckla ledare i HV71s anda och profil dels för att tillföra kunskap utifrån. Niklas Rahm har båda perspektiven. Stefan Nyman är ett exempel på det senare. I år hade vi 5 (6) spelare i junior-VM. Vi tycker det visar att vi gör rätt saker.

6. Mycket viktig erfarenhet och rutin försvann inför denna säsong som jag tycker att man inte ersatt. Spelare från allsvenskan eller spelare med mindre rutin i SHL plockas in. Hur tänker man att de spelarna ska väga upp den erfarenheten och rutinen som försvunnit?

Riktigt att Christoffer, Martin och Oscar varit med länge och stod för mycket erfarenhet och det har vi inte ersatt på det sättet. Alla som är kvar har gjort en säsong till i SHL och därmed skapat sig rutin. Vi har ändå gjort bedömningen att Önerud, Bergström, Fröberg, Gunnarsson, m fl har stor rutin och att det inte är en begränsning. De nya spelarna skall stå för kompetens – att vara duktiga hockeyspelare.

7. Hur ser man på det här med dubbla sportchefer? Först sågs det som positivt från flera håll men det verkar inte ha gett önskade resultat. Finns det någon plan att förändra det eller står man fast vid att det ska vara två sportchefer? Det är ju trots allt också en ekonomisk aspekt i förhållande till rådande situation där man skall minska kostnaderna för föreningen.

HV71 var först i SHL med dubbla sportchefer. Vi har även en GM vars huvudsakliga uppgift ligger mot Dam, Junior och Ungdom men som är ett kompetensstöd för sportcheferna. Syftet är att flera skall värdera rekryteringar och delta i ledandet av herrlaget för att bredda kompetensen. Vi har även scouter utöver dessa två. Vi ser att många klubbar har tagit efter då arbetsbelastningen och ansvaret är stort. Det ställs höga krav på kompetens inom ishockey och för att hantera internationella kontakter, agenter, administration, ekonomi och personalledning av de ca 10 anställda som finns runt laget. Det tar tid att bygga upp den kompetensen.

Dessa tider med den press vi har att klara ekonomin innebär att varje befattning skall

värderas. Inom sporten är anställningsförhållandet ofta tidsbegränsat kontrakt vilket innebär att varje medarbetare utvärderas noga inför eventuell kontraktsförlängning. Samtidigt är herrlagets intäkter genom partnerskap och matchintäkter det som bygger hela klubbens ekonomi och därför måste vi alltid ha rätt personal i dessa funktioner. När vi misslyckas som vi gjort hittills denna säsong är det också viktigt att ha medarbetare som gör bra analyser och kan se till att vi kan korrigera till ett bättre utfall. Självklart ifrågasätts alla i vår organisation i dessa tider och inte minst sportcheferna.

8. När Johan Lindbom fick sparken så var poängsnittet högre än vad det är nu. Hur kommer det sig att man ändå väljer att ha kvar huvudtränaren när han dessutom i media uttalade att gruppen inte drar åt samma håll? Har detta något med ekonomin att göra, att det kostar för mycket att bryta ett kontrakt?

Varje situation är unik. Det är inte så enkelt att det finns en poänggräns som gäller vid olika tillfällen. Naturligtvis finns det en oskriven borte gräns för när vi måste göra förändringar. Det finns orsaker och konsekvenser. Några av dessa har jag redogjort för i en tidigare fråga och som jag också sagt tidigare. Vi jobbar nu hårt med att vända på varje sten för att vidta rätt åtgärder, de åtgärder som leder till förbättringar på isen. Vi är försiktiga med vår ekonomi men som alla förstår är konsekvensen av för dåligt resultat mycket värre så svaret på den sista frågan blir nej.

9. Skillnaden på innebörden av *spelare med karaktär* och *karaktärsspelare* verkar skilja sig mellan föreningen och fansen. Det ledningen verkar söka är spelare som skriver under på värdegrunden, var en bra kompis osv. Jag eftersöker en karaktärsspelare som har förmåga att engagera, visa känslor, ändra en matchbild, ta/ge en smäll, ge några väl valda ord för att skapa lite känslor. De sista årens HV har känts grått och trist. Vad har ni för kommentar kring detta?

Frågeställningen exemplifierar vår värdegrund med "en bra kompis". Vår värdegrund är så mycket större än så och innehåller orden Passion, Tillit, Framgång och Laganda. Passion är exempel på det som efterfrågas och utan Framgång finns vi inte. Vi söker just de spelare som gör skillnad. En del täcker skott, andra håller i pucken så att medspelaren kan komma i position och andra gör eller räddar mål. Det är det hela rekryteringen går ut på. Tråkigt att du känner så. Nu är väl ishockeyn på väg åt det hållet att tufft spel, det som ofta skapar känslor, innebär 2 minuter och i 20-30% av fallen därmed ett baklängesmål.

10. Vad innebär det att vara en lagkapten i HV71 och vad är det för egenskaper man vill se hos en lagkapten?

En lagkapten företräder HV71 på isen laget och klubben i allt han gör. Han är också den som företräder laget mot tränare och ledning. Han skall vara en föregångsman som man tar efter. Nu skriver jag detta dagen efter att Simon gör 3 mål mot Leksand, men jag tycker alltid att Simon lever upp till de krav vi ställer på en lagkapten.

11. Många fans tycker det ser ut som att spelarna sällan ger 100%. Hur jobbar man för att motivera spelarna att ge allt de har på isen? Kanske framförallt i dessa tider.

Instämmer med frågeställaren att det finns tillfällen då man känner att laget inte ger allt. Det handlar om inre krav från spelaren själv. Att kriga för det man representerar. Varför fallerar det ibland. Det jag hör från spelare är att de ger allt men ibland stämmer inget och då kommer man fel och allt ser taffligt ut. Vid upprepade förluster tappar man självförtroendet och vågar inte göra det där lilla extra. "Vi behöver lite framgång" säger spelarna nu när vi pratar med dem och vi förändrar för att skapa självförtroende. Hockey är en kampsport brukar man säga och utan kamp är det svårt att nå framgångar.

Motivation utgår från spelaren. Vi inspirerar dem för att göra sitt yttersta varje gång. Vi måste överbrygga svagt självförtroende. Vi skall utveckla individen. Vi sätter delmål med spelarna.

12. Har ni funderat på att ta tillbaka Thörnberg nu när det märks att det hade behövts någon mer med HV-hjärta som gör allt för klubben?

Vi tycker mycket bra om Martin. Han var en fantastiskt bra hockeyspelare. De sista åren i HV71 var han mycket skadad men gav järnet när han var tillbaka men i dagsläget är han inte aktuell.

13. För några säsonger sedan var vi i en liknande sits då vi värvade spelare som Rajala, Salmela, Campoli och Christensen. Varför händer det ingenting, förutom korttidslån, på värvningsfronten nu? Inför säsongen visste man att både Lias Andersson och Linus Sandin, som var tilltänkta spetspelare, skulle försvinna. Varför har man inte löst likvärdiga ersättare?

Vi fick kännedom om att Lias skulle lämna kort före han åkte, det var inte känt inför säsongen. Utifrån de förutsättningar som råder just nu försöker vi hitta spets. Mer än en. Troligen kan det finnas fler spelare med spets tillgängliga när NHL-trupperna är klara. Arbete pågår. Spelare som kommer in skall göra skillnad.

14. Hur gick tankarna när man valde att inte förlänga med spelare som under en lång tid representerat klubben, som var en motor i laget och som byggt upp starka hjärtan för klubben?

Ett lagbygge innehåller många parametrar såsom spelarens roll i laget, en acceptans för det, fysisk status skall vara bra, vi skall fylla på underifrån med juniorer, mm. Allt inom en ekonomisk ram.

15. Hur ser ni på att ta in externa personer med kunskap och inte rekrytera så mycket i egna leden? Självklart är hjärta för föreningen en viktig egenskap men tror på en bra mix, speciellt i dessa tider när man måste ställa krav på varandra.

Se tidigare svar. En mix och det gäller både ledare och spelare.

16. Hur ser ekonomin ut i HV71 just nu? Hur länge klarar man sig utan att publik tillåts på matcherna?

Vi har en prognos på – 14 mkr. Vi vet att staten tilldelat RF ytterligare 335 mkr för januari-februari. I vilken utsträckning hockeyn kan ta del av de pengarna är inte klart men om tidigare fördelningsprinciper fungerar likvärdigt kan det ge oss ytterligare pengar. I och med att vi inte har publik kan vi ha personal korttidspermitterade och det kan förbättra läget något ytterligare. Det jag är mer orolig för är nästa säsong. Om vaccinationerna genomförs så att vi kan ha full arena vet vi inte. Hur hårt vågar vi satsa? Hur ställer våra supportrar och partners upp efter ett år utan att vara på plats i Husqvarna Garden och när vi hittills går kräftgång i spelet.

17. HV gjorde en sak inför säsongen som var riktigt bra. Nämligen att ta upp två juniorer till a-laget. Men för att juniorerna skall bli etablerade spelare måste det finnas ett antal veteraner som lär upp dem hur saker fungerar på denna nivå och hur man representerar HV71. Så frågan är varför inte Thörnberg och Sundh fick fortsatt förtroende? Två ledande spelare som behov för att ett lag ska rulla mot nya segrar.

Det finns ledare i laget som lär juniorerna hur saker fungerar, ingen oro för det. När det gäller Thörnberg och Sundh, se tidigare svar.

18. Hur är stämningen i truppen? Tycker spelarna ser deppiga ut i avbytarbåset och knappt blir glada när de gör mål.

Motgång leder till mindre energi och tappat självförtroende. Något vi naturligtvis arbetar med att lyfta. Framgång skapar bättre anda. Det jag möts av när jag pratar med spelarna är att "det här skall vi vända". Det finns hög motivation.

19. Ni talar om att alla ska ta sitt eget ansvar och att ingen utifrån kan komma in som en frälsare. När man inte klarar av att ta ansvar och få till en förbättring, är det inte då ansvarsfullt att ställa sin plats till förfogande?

Om du talar om ledningen så tror jag att alla har förståelse för behovet av förbättring och att alla har den ödmjukheten att om det är den bästa lösningen så är man beredd. Som högst ansvarig under styrelsen har jag hittills gjort bedömningen att vi inte är betjänta av att flytta på personal inom sporten. En del skäl för det har beskrivits tidigare. På det sätt som min personal jobbar så bedömer jag att det inte finns bättre lösningar utanför som nu kan komma in och skapa något just nu.

20. Om man ser att man inte lyckas nå upp till målsättningarna, likt de senaste 7-8 åren (bortsett från guld 2017), anser man då inte att en ny strategi behövs eller att målsättningen bör sänkas?

Just nu innevarande säsong måste vi byta målsättning till att vinna varje match och att hålla oss så långt från kvalstrecket som möjligt.

HV71 har de förutsättningar som behövs för att vara ett lag som utmanar om guld. Vi tyckte vi var på god väg förra säsongen. Guld 2017 visar också att vi har den kompetens som krävs. Självklart krävs en omfattande analys, även med extern hjälp, för att åstadkomma förbättringar framåt.

Inga som håller på HV71 vill att vi skall ha en lägre målsättning. Bättre då att vi får stå upp och ta saklig kritik när det går sämre.

21. Upplever att coachningen varit inaktiv. Man byter inte målvakt för att skicka signaler när det går tungt, man tar timeout när det många gånger redan är för sent och man ändrar inte om någon märkvärdigt i femmorna. Vad har ni för kommentar till detta?

Jag tycker vi har en större aktivitet i båset i år. Alla har erfarenhet att coacha sedan tidigare. Samtidigt som du skall kunna kasta om i laget skall du bygga spelarna.

Petningar och att hamna på bänken leder inte till stärkt självförtroende. En svår balans och alla coacher är olika. Vet att tränarna också underbygger sina beslut med statistiskt underlag.

För något år sedan var jag med på en sådan genomgång där frågan om varför spelare X spelade så mycket i box-play. Svaret var att han är en av de bästa på det. Siffrorna visade det motsatta. Efter det skedde förändring och spelet i box blev mycket bättre. Alltså luras vi ibland av ögat.

22. På vilket sätt kan vi supportrar stötta er på bästa sätt i denna tuffa period?

Jag fick mycket skit när jag påstod att ni kan bidra genom att stödja och skriva positivt. Det feltolkades som att man inte var välkommen att fira om man inte är positiv. Självklart skall vi ifrågasättas och vi ifrågasätter själva allt när vi förlorar. Men ingen blir starkare av gnäll. Självförtroendet måste upp och jag ser av frågorna ovan att man saknar hjärtat i spelet. Beröm när det går. Var saklig i kritiken. Även om vi ber spelarna undvika sociala media så tror jag inte alla klarar det vilket kan leda till ökad inre stress. Javisst de är proffs men jag tror ni förstår. Ekonomiskt har vi valt 71-biljetten. Vi skulle uppskatta starkt stöd för den. Hoppas att ert stöd på läktaren (8 personer är vad lagen tillåter) kommer bidra positivt också.